

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

PAUTA DE REINVINDICAÇÕES - CLÁUSULAS ECONÔMICAS E SOCIAIS CAMPANHA SALARIAL

DEFERIDOS

CLÁUSULA 01^a - DATA BASE: Fica mantida a data-base da categoria em 1º de março de cada ano. **DEFERIDO**

Parágrafo Primeiro: O presente acordo será extensivo a todos os(as) servidores(as) admitidos(as) pela Fundação CASA, detentores (as) de cargos permanentes, temporários, de confiança ou comissionados, em todo Estado de São Paulo. **DEFERIDO**

Parágrafo Segundo: A vigência das cláusulas consideradas econômicas será pelo período de 01 (um) ano e as consideradas sociais pelo período de 02 (dois) anos, ficando revogadas quaisquer outras decisões anteriores em contrário. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 02^a – GARANTIA DE EMPREGO: A Fundação CASA garantirá a todos os servidores(as) os seus respectivos empregos contra qualquer dispensa imotivada e/ou injustificada (mote da campanha). **DEFERIDO**

CLÁUSULA 12^a - CONVÊNIO COM SESC:

Parágrafo Segundo: Que seja mantido abertas as inscrições no convênio para os servidores de forma ininterrupta. **DEFERIDO**

**CLÁUSULA 13^a- CONSIGNADOS COM OUTRAS INSTITUIÇÕES
FINANCEIRAS**

Parágrafo Único: A plataforma digital onde são inseridas as informações financeiras do Servidor(a) serão atualizadas periodicamente, principalmente quando houver reajustes salariais concedidos aos Servidores(a). **DEFERIDO**

CLÁUSULA 14^a - LICENÇA NÃO REMUNERADA: Os servidores (as) poderão obter, a pedido, licença não remunerada pelo prazo de até 02 (dois) anos, podendo ser prorrogada por mais 02 (dois) anos. **DEFERIDO**

Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) aguardarão em exercício a concessão da licença não remunerada; **DEFERIDO**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 15ª - LICENÇAS MATERNIDADE E PATERNIDADE **Parágrafo Segundo:** A Fundação CASA, nos contratos da Operadora do convênio médico em vigência, realizará a inclusão de filhos adotivos desde a expedição da guarda provisória para fins de adoção. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 16ª – DA QUALIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO: A Fundação CASA manterá condições salubres e adequadas de trabalho aos servidores (as) de maneira a disponibilizar total segurança no exercício dos cargos e funções.
A Fundação CASA se **compromete a manter** condições salubres e adequadas de trabalho aos servidores (as) de maneira a disponibilizar **total (retirar)** segurança no exercício dos cargos e funções. **DEFERIDO**

Parágrafo Oitavo: Nas saídas externas ocasionadas por motivos de saúde, caso o procedimento não seja acompanhado por auxiliar de enfermagem, o responsável pelo Centro deverá substituir a(o) profissional da saúde, por um profissional centro ou solicitar apoio externo e nos casos de consulta psiquiátrica, (no matricialmente) seja feito o acompanhamento por psicólogo. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 18ª – BDIR

Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA notificará o SITSESP de forma antecipada caso haja transferências dos servidores (as), para efetivo acompanhamento por parte do Sindicato; **DEFERIDO**

CLAUSULA 20ª – REMANEJAMENTO

Parágrafo Quarto A Fundação CASA notificará o SITSESP caso haja remanejamento de servidores (as), para efetivo acompanhamento por parte do Sindicato. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 21ª - FÉRIAS

Parágrafo Único: Todos os servidores (as) que contarem com saldo de falta abonada e folga eleitoral poderão gozá-las em conjunto com o período de férias acrescentando-as antes ou depois. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 24ª – FALTAS ABONADAS: Todos os servidores (as) da Fundação Casa terão direito a usufruir de 06 (seis) dias de faltas abonadas por ano. **DEFERIDO**

Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) poderão usufruir de duas faltas abonadas consecutivas no mesmo mês e ou usufruí-las em períodos que antecedem ou sucedem feriados, em férias ou em casos de falecimento de parentes, para o exercício contínuo em dias.

CLAUSULA 31 – APOSENTADORIA E APOSENTADOS

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Primeiro: A Fundação instituirá Programa de Preparação para Aposentadoria para os trabalhadores com a finalidade de prestar auxílio na preparação, conscientização, avaliação e planejamento para a aposentadoria. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 35ª - EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS: A Fundação CASA promoverá exames médicos periódicos, anualmente para todos os servidores (as) sendo realizado em dia de trabalho, independente de cargo, função ou exame de aptidão na ocasião do desligamento do servidor (Art. 168 da CLT e NR7 do Ministério do Trabalho). **DEFERIDO**

CLÁUSULA 40ª - ATESTADOS MÉDICOS:

Parágrafo Primeiro: Os atestados serão enviados por meios eletrônicos no prazo de dois dias úteis. **DEFERIDO**

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA aceitará os atestados de doação de sangue no ciclo de 12 meses, sendo 4 atestados para servidores homens e três para servidoras mulheres. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 41ª - JUSTIFICATIVA E NÃO DESCONTO DAS FALTAS PARA ACOMPANHAMENTO FAMILIAR: Caberá a Fundação CASA justificar os atestados apresentados pelos servidores (as) para acompanhamento familiar. **DEFERIDO**

Parágrafo Único: A Fundação considerar-se-á às seguintes relações familiares para justificativa de acompanhamento familiar:

- 1) O (a) cônjuge;
- 2) Os filhos, tutelados e curatelados;
- 3) Os pais, desde que maiores de 60 (sessenta) anos ou incapazes perante a lei.
- 4) Haverá a dispensa do CID na declaração de acompanhante, sendo que os efeitos desta dispensa ficam vinculados a situações fáticas.

CLÁUSULA 44ª - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA: Serão encaminhados ao SITSESP os relatórios mensais da CIPA (das reuniões), com os apontamentos de cada Centro. A Fundação Casa e o Sindicato, de comum acordo, disponibilizarão cursos de formação para os Cipeiros. - **DEFERIDO**

Parágrafo Segundo: Nos locais de trabalho onde o número de servidores (as) não atinge os vinte, deverá ser indicado o "Designado" e este se equipara a membro da CIPA, para todos os efeitos legais. **DEFERIDO**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 45ª - CAT'S (Comunicação de Acidentes de Trabalho): A Fundação Casa deverá encaminhar mensalmente ao SITSESP um relatório contendo todos os CAT's que sejam emitidos, sem exceções. - **DEFERIDO**

Clausula 46- Fornecimento de EPIs e EPC: A Fundação Casa fornecerá aos servidores sem quaisquer ônus, equipamento de proteção individual e coletiva, quando for necessário ao desempenho da função exercida nos termos da legislação. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 47ª - QUADRO MURAL: Será disponibilizado, em todos os centros e setores, 1/3 do espaço no quadro mural da Fundação Casa, com fácil acesso aos servidores (as), para as publicações do SITSESP, vedadas as de conteúdo político partidário ou ofensivo. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 48ª - DELEGADO SINDICAL E GARANTIA DE EMPREGO: A Fundação Casa reconhece a representação de Delegados Sindicais e, a partir do registro das candidaturas até um ano após o término dos respectivos mandatos, os Delegados Sindicais eleitos não poderão ser removidos de seus locais de trabalho e ou dispensados do emprego, em quaisquer hipóteses, a partir do momento da sua eleição e até um ano após o término do seu mandato, nos termos §3ª, do artigo 543 da CLT. **DEFERIDO**

Parágrafo Primeiro: Os Delegados Sindicais serão eleitos pelos servidores (as) na proporção de um Delegado por Centro **DEFERIDO**

Parágrafo Segundo: A Fundação Casa se compromete a liberar todos os Delegados Sindicais, sem prejuízo dos seus salários, para participações dos mesmo em reuniões ordinárias, extraordinárias, assembleias, seminários, Congressos e cursos de formação realizadas pelo SITSESP, mediante prévio aviso por parte da entidade sindical à Fundação CASA. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 52ª – ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL: A Fundação Casa garantirá livre acesso dos Dirigentes Sindicais a todas as dependências dos Centros de Atendimento Socioeducativo – área administrativa, para o exercício de suas atividades de representação dos trabalhadores. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 53ª - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE: A Fundação CASA manterá uma mesa de negociação permanente com a entidade sindical, cuja periodicidade será de pelo menos 1 (uma) ao mês, lavrando-se a cada reunião a respectiva ata. **DEFERIDO**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 55ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA

Parágrafo Segundo: Os servidores (as) demitidos sem justa causa ou aposentados têm assegurados à sua permanência no Plano de Assistência Médica, conforme estipulados nos Artigos 30 e 31 da Lei Federal nº 9.656, de 03/06/1998, regulamentada pela Resolução Normativa nº 279, da ANS, de 24/11/2011, alterada pelas Resoluções Normativas 287 e 297 de 2012 da ANS, nas mesmas condições e cobertura, dos Servidores(a) da ativa. **DEFERIDO**

Parágrafo Terceiro: Os servidores (as) e dependentes, que estão com o contrato de trabalho suspenso e ou em gozo de benefício previdenciário, permanecem como beneficiários do plano vigente, sendo responsáveis pelo pagamento de sua contribuição, através de cobrança administrativa diretamente à Fundação. **DEFERIDO**

Parágrafo Sexto: O sindicato acompanhará todo o processo de licitação, a fim de avaliar o melhor custo-benefício para os servidores e verificará se o custo para o convênio na modalidade estadual é menor quando comparado ao custo do nacional. **DEFERIDO**

Parágrafo Sétimo: Na ocasião que a fundação casa se reunir com a empresa do convênio médico, para discutir as eventuais correções ou sinistralidade, que o sindicato participe das reuniões. **DEFERIDO**

CLÁUSULA 58ª - GRUPO DE TRABALHO PARA ANÁLISE DOS AFASTAMENTOS DE SAÚDE NO AMBIENTE DE TRABALHO DA FUNDAÇÃO CASA. As partes ajustam entre si a criação de um grupo de trabalho, formado por servidores (as) indicados pela Fundação Casa e SITSESP em igual número de representantes, para análise das causas dos afastamentos de saúde no ambiente de trabalho dos servidores da Fundação Casa, visando à criação de um protocolo de combate às causas que geram acidentes de trabalho e doenças profissionais.

Parágrafo Primeiro: O grupo de trabalho deverá se reunir mensalmente a partir da vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho. **DEFERIDO**

Parágrafo Segundo: O SITSESP poderá, mediante sua conveniência, indicar profissionais das áreas jurídica, médica do trabalho e engenharia do trabalho, para assessorar os servidores (as) indicados pelo mesmo nas reuniões e no plano de trabalho, cujos profissionais poderão participar das referidas reuniões, com direito a voz. **DEFERIDO**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

ALTERAÇÃO TEXTO

CLÁUSULA 02^a – GARANTIA DE EMPREGO: Parágrafo Primeiro: A Fundação Casa garantirá a não contratação de mão-de- obra terceirizada, durante a negociação.
ALTERAÇÃO DE TEXTO

A Fundação Casa garantirá a não contratação de mão de obra terceirizada durante a negociação, exceto para contratos decorrentes da área meio, como por exemplo serviços de segurança patrimonial controlador de acesso, prestação de serviço de limpeza e afins.

CLÁUSULA 06^a - VALE REFEIÇÃO:

Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) que venham a sofrer acidente do trabalho e ou doenças profissionais receberão Vale-Refeição por todo período do afastamento independente de recebimento de benefício previdenciário. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) afastados por acidente de trabalho reconhecidos pelo INSS, receberão o vale-alimentação por todo o período em que perdurar o afastamento

CLÁUSULA 07^a – VALE ALIMENTAÇÃO:

Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) afastados por doença ou acidente de trabalho receberão o vale-alimentação por todo o período em que perdurar o afastamento.
ALTERAÇÃO TEXTO

Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) afastados por acidente de trabalho reconhecidos pelo INSS, receberão o vale-alimentação por todo o período em que perdurar o afastamento

Parágrafo Quarto: A FUNDAÇÃO CASA viabiliza junto à operadora do vale alimentação e refeição uma forma de remanejamento dos valores percebidos para o tipo de benefício que melhor convém ao Servidor. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Com o objetivo de viabilizar o remanejamento dos valores percebidos à título de Vale Alimentação e Vale Refeição, na forma que melhor atender ao servidor, a Fundação CASA iniciará avaliação interna em âmbito jurídico e contratual e operacional junto à operadora dos benefícios.

CLÁUSULA 08^a - DO CONCURSO PARA O QUADRO PERMANENTE: A Fundação CASA deve realizar concurso público imediatamente, para completar seu quadro permanente de servidores (as) conforme DECRETO 60.609/2014 e RESOLUÇÃO DO SINASE/2006

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

nas diversas áreas de atuação, considerando os parágrafos 1º e 2º. **ALTERAÇÃO DE PAUTA** Será incluída na pauta de negociação permanente a elaboração de um estudo de viabilidade para solicitação de concurso público de completar o quadro permanente de servidores nas diversas área de atuação da Fundação Casa.

CLÁUSULA 09ª – DOS CARGOS COMISSIONADOS: A Fundação CASA deverá realizar concurso interno com prova objetiva para todos os quadros de cargo comissionado. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação CASA revisará os critérios avaliativos atualmente adotados para ocupações gratificadas e do caso do diretor de unidade, mediante atualização da portaria 445.

Parágrafo Quarto: Durante a substituição eventual em cargo de livre provimento ou função gratificada, os servidores (as) substitutos perceberão 50% calculado sobre os vencimentos integrais do servidor. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Quarto: A substituição implicará no pagamento de salário substituição cuja retribuição será a diferença entre o salário do servidor titular e o salário do servidor substituto. As vertias remuneratórias do titular do cargo decorrentes de incorporação ou de vantagens pessoais não serão consideradas para fins de cômputo do salário substituição.

CLÁUSULA 12ª - CONVÊNIO COM SESC: A Fundação manterá o convênio com o SESC para seus servidores (as) no intuito de melhorar a qualidade de vida, na modalidade PLENA, ou, sem em não sendo aceito pelo Sesc, seja na modalidade MIS (Matrícula de Interesse Social). **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação se compromete a manter o convênio com o SESC para seus servidores (as) no intuito de melhorar a qualidade de vida, na modalidade MIS (matrícula de interesse social) ou costumeiramente conveniada pela referida instituição

Parágrafo Primeiro: Para as localidades que não possuem unidades do SESC, a FUNDAÇÃO se compromete a buscar junto aos órgãos e entidades, públicas ou privadas, convênio semelhante ao praticado junto ao SESC, cuja adesão será ofertada à toda categoria. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Para as localidades que não possuem unidades do SESC, a FUNDAÇÃO se compromete a buscar junto aos órgãos e entidades públicas, convênio semelhante ao praticado junto ao SESC, cuja adesão será ofertada à toda categoria e de forma gratuita

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 13ª CONSIGNADOS COM OUTRAS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS: A Fundação CASA manterá convênio com Instituições Bancárias e Cooperativas que mantém

parceria com o Governo do Estado de São Paulo (além do Banco do Brasil) para que forneçam crédito mediante consignação em folha de pagamento. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Fundação CASA enviará esforços para firmar convênio com Instituições Bancárias e Cooperativas de crédito que mantenham parceria com o Governo do Estado de São Paulo (além do Banco do Brasil) para que forneçam crédito mediante consignação em folha de pagamento.

CLÁUSULA 14ª - LICENÇA NÃO REMUNERADA: Parágrafo Terceiro: Em qualquer das hipóteses de afastamento, o servidor quando de seu retorno, terá a garantia de retornar ao local de trabalho que estava lotado anteriormente. Em relação aos servidores lotados no UAISA, permanecerão neste local. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Nas hipóteses de licença não remunerada, o servidor poderá solicitar o seu retorno ao local de trabalho cuja anuência dependerá da existência de vagas

Parágrafo Segundo: Os servidores (as) poderão desistir da licença não remunerada, a qualquer tempo, reassumindo os respectivos cargos e ou funções de imediato; **ALTERAÇÃO TEXTO**

Os servidores (as) poderão desistir da licença não remunerada, a qualquer tempo, reassumindo os respectivos cargos de imediato;

Parágrafo Terceiro: Em qualquer das hipóteses de afastamento, o servidor quando de seu retorno, terá a garantia de retornar ao local de trabalho que estava lotado anteriormente. Em relação aos servidores lotados no UAISA, permanecerão neste local. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Nas hipóteses de licença não remunerada, o servidor poderá solicitar o seu retorno ao local de trabalho cuja anuência dependerá da existência de vagas

CLÁUSULA 16ª – DA QUALIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO: Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA detectar por meio do setor de Medicina do Trabalho casos que se apresentem quadro de abalo emocional/psicológico, ou abalo na higidez física e ou mental, realizando avaliação, detecção e diagnóstico através de Médico do Trabalho, e dos laudos apresentados pelos MÉDICOS que acompanham os servidores que atestam não deter condições de exercer os cargos e/ou funções atuais; sendo necessária a imediata comunicação por escrito ao SITSESP para o devido acompanhamento.

ALTERAÇÃO TEXTO

Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA, por meio da Gerência de Medicina e Segurança do Trabalho, acolherá, acompanhará e encaminhará os servidores que

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

apresentem questões de saúde, relacionadas a fatores psicossociais obedecidas as prerrogativas previstas na legislação e normativas vigentes.

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA, em parceria com a Secretaria da Segurança Pública do Estado, garantirá a segurança de seus servidores (as), por meio de policiamento ostensivo nas dependências dos CAI's, CIP's e CASA's, Semiliberdade as quais estejam situadas em localidades que ofereçam riscos à sua integridade física;

ALTERAÇÃO TEXTO

A Fundação CASA, buscará em parceria com a Secretaria da Segurança Pública do Estado, a segurança de seus servidores (as), por meio de policiamento ostensivo nas imediações dos CAI's, CIP's e CASA's, Semiliberdade as quais estejam situadas em localidades que ofereçam riscos à sua integridade física. Ademais o acompanhamento deste assunto será realizado por meio da mesa de negociação permanente.

Parágrafo Quarto: A Fundação CASA disponibilizará equipamentos adequados e com boa manutenção para o regular exercício das atividades diárias, substituindo os móveis que não estejam adequados ou danificados sempre que tiver ciência, de modo a impedir eventuais prejuízos à saúde do corpo funcional, fornecerá ainda, refeitórios, banheiros e sala de convivência, com estrutura adequada para o conforto do Servidor(a).

ALTERAÇÃO TEXTO

A Fundação CASA buscará disponibilizar equipamentos adequados e com boa manutenção para o regular exercício das atividades diárias, de modo a impedir eventuais prejuízos à saúde do corpo funcional, fornecerá ainda, espaço de alimentação, banheiro. Providenciar também um estudo para criação e melhoria de salas de descanso e convivência

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Nono: Nos Centros de Atendimento de Semiliberdade, quando das saídas e acompanhamento necessários por parte dos Servidores(as), a Fundação deverá proporcionar meios adequados para melhor fruição do trabalho, como por exemplo, o fornecimento de transporte próprio **ALTERAÇÃO TEXTO**

Nos Centros de Atendimento de Semiliberdade, quando das saídas e acompanhamento necessários por parte dos Servidores(as), a Fundação deverá proporcionar meios adequados para melhor fruição do trabalho, como por exemplo, o fornecimento de transporte próprio ou vale transporte para melhor fruição do trabalho, como por exemplo, o fornecimento de transporte próprio ou vale transporte

Parágrafo Décimo: A Fundação Casa adotará procedimentos, que serão aplicados por todos os Centros para o isolamento de adolescentes em caso de doenças contagiosas, a fim de preservar a saúde de servidores e demais adolescentes. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Décimo: A Fundação Casa adotará procedimentos, que serão aplicados por todos os Centros para o isolamento de adolescentes em caso de doenças contagiosas a medida seja indicada, a fim de preservar a saúde de servidores e demais adolescentes.

CLÁUSULA 17ª - AGENTE SOCIOEDUCATIVO A Fundação CASA deverá criar o corpo de segurança socioeducativo interno e externo, alterando a nomenclatura de Agente de Apoio Socioeducativo para **Agente de Segurança Socioeducativo**, devendo o treinamento ser realizado por órgãos credenciados de segurança pública. **ALTERAÇÃO TEXTO** A Fundação Casa buscará a alteração da nomenclatura do cargo de **AGENTE DE APOIO SOCIOEDUCATIVO** para **AGENTE SOCIOEDUCATIVO**

Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA providenciará a confecção de cartão Identidade Funcional com chip eletrônico, nos padrões especificados pela Lei Estadual n. 7.836/1992, com mecanismo de autenticidade que dificultam a falsificação;

ALTERAÇÃO TEXTO

A Fundação CASA buscará a contratação de serviços, não contínuos, para emissão da Cédula de Identidade Funcional-CIF, personalizadas, em cartão PVC paraios servidores ativos da Fundação CASA."

Parágrafo Segundo: A fundação providenciará a adequação de grupos de suporte regional em todas as divisões e seus plantoes noturno, a fim de manter a segurança preventiva de todos os complexos. **ALTERAÇÃO DE TEXTO**

A Fundação manterá equipes de suporte nas divisões regionais cujos os componentes atuarão preventivamente e também em situação de conflito

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Quarto: Os materiais (EPE/EPI) utilizados para contenção de tumultos nas unidades, algemas, escudos, tonfas, capacete, máscaras, luvas, uniformes, entres outros, devem ser periciados semestralmente, sendo o caso imediatamente substituídos por novos equipamentos, possibilitando melhor utilização de recursos e menor emprego de força.

ALTERAÇÃO TEXTO

Parágrafo Quinto O papel deste grupo (GSR) será o de apoio na garantia física e mentalmente a segurança dos servidores (as), adolescentes e seus familiares, como também de auxílio nos ambientes dos CAI's, CIP's, CI's, com o objetivo de evitar resgates e evasões (fuga) de adolescentes, e intervenham em rebeliões, motins e tumultos. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação CASA manterá a Equipe de Suporte em cada uma das Divisões Regionais, com o objetivo de prestar auxílio de forma preventiva e/ou emergencial nos Centros de Atendimento, visando suprir as necessidades das rotinas diárias, no atendimento direto aos adolescentes, possuindo, no mínimo, as seguintes atribuições:
I- Atuação no espaço socioeducativo dos Centros;
II- Realização de saídas programadas e emergenciais; III-Revistas de ambientes e pessoas;
IV-Acompanhamento de eventos internos e externos; V-Atendimento de eventuais ocorrências nos Centros."

Parágrafo Oitavo: A Fundação CASA fornecerá e autorizará o uso de camisetas, nas cores branca e preta com o símbolo da Fundação e do Estado de São Paulo. **ALTERAÇÃO TEXTO** A Fundação CASA buscará a aquisição de camisetas com o símbolo da Fundação e o Estado de São Paulo, bem como constando a nomenclatura do cargo em tela.

CLÁUSULA 18ª – BDIR: A Fundação CASA respeitará a lotação dos servidores (as), conforme o sistema de (BDIR), incluindo os reabilitados ou readaptados pelo INSS, respeitando sempre a Regional e lotações originárias. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O servidor poderá manifestar o seu interesse na mudança para outro local de trabalho por meio do Banco de Dados de Intenção de Remoção – BDIR que, por critérios objetivos, estabelecerá, quando cabível, a prioridade para a remoção, nos termos de Regimento Interno dos Servidores.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Segundo: Os servidores (as) afastados pelo INSS por prazo superior a 45 (quarenta e cinco) dias não poderão ser transferidos do local de trabalho anterior a data do início do afastamento, salvo se houver transferência de comum acordo entre os mesmos e a Fundação Casa mediante prévia comunicação ao SITSESP **ALTERAÇÃO TEXTO** Os servidores (as) afastados pelo INSS por prazo superior a 45 (quarenta e cinco) dias não poderão ser transferidos do local de trabalho anterior a data do início do afastamento

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA realizará transferências na forma do regulamento interno, obedecendo o BDIR, assim como permitirá a realização das transferências por meio de permuta, ainda que não estejam inscritos no BDIR **ALTERAÇÃO TEXTO** A Fundação Casa realizará remoções na forma do Regimento Interno dos servidores

Parágrafo Sexto: No caso de não encontrar servidor interessado na transferência para região diferente da regional de sua lotação inicial, a Fundação CASA deverá oferecer estímulos financeiros até que encontrem interessados na transferência, bem como abrir a possibilidade da transferência de cônjuges quando ambos forem servidores da instituição **.ALTERAÇÃO TEXTO**

No caso de não encontrar servidor interessado na transferência para região diferente da regional de sua lotação inicial, a Fundação CASA abrirá a possibilidade da transferência de cônjuges ou de servidores com comprova da união estável, desde que ambos do quadro funcional da Instituição.

Parágrafo Sétimo: O servidor que reside em outras cidades do interior do Estado de São Paulo, uma vez não dispor de condições para ir e vir ao trabalho, nos dias de folga, ou qualquer outro servidor que assim desejar, será permitido fazer 4 trocas de plantão entre servidores, previamente comunicado ao superior hierárquico, por meio de “SEI” com antecedência mínima de 72 horas (setenta e duas horas). **ALTERAÇÃO TEXTO**

Aos servidores que trabalham em escala 2x2, compreendendo dois dias de trabalho por dias de descanso fica facultada a troca de plantão, a base de até 4 (quatro) dias por mês, desde que seja mantida o efetivo do centro de atendimento, devendo as trocas serem encaminhadas prévia e conjuntamente com a escala de serviço para aprovação da respectiva Divisão Regional.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Nono : A transferência não poderá, em hipótese alguma, prejudicar a manutenção do acúmulo legal de cargo em que o servidor goze desse direito. **ALTERAÇÃO TEXTO**
O servidor que se sentir prejudicado com a transferência poderá encaminhar solicitação de revisão da decisão, a qual será avaliada pela Fundação Casa na forma do Regulamento Interno dos servidores

CLÁUSULA 19º -TRANSFERÊNCIA/REMOÇÃO. Todo servidor da Fundação Casa só poderá ser transferido de Centro/Unidade em comum acordo, independente se o Centro/Unidade ficar no mesmo endereço. "Todo servidor da Fundação Casa só poderá ser removido de nos termos do Regulamento Interno dos Servidores.

Parágrafo Primeiro: Considerando que o local de trabalho do servidor é delimitado por macrorregião do concurso público por ele prestado, a remoção deverá observar tal condição, podendo haver alteração desde que realizada com expressa anuência do servidor. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O Parágrafo Sexto da Cláusula 18ª passa a ser o Parágrafo Segundo da Cláusula 19ª, nos seguintes termos: **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Segundo: No caso de não encontrar servidor interessado na transferência para região diferente da regional de sua lotação inicial, após a suspensão ou extinção de Centro de Atendimento, a Fundação CASA abrirá a possibilidade da transferência de cônjuges ou de servidores com comprovada união estável, desde que ambos do quadro funcional da Instituição

CLÁUSULA 20º– REMANEJAMENTO – A Fundação CASA respeitará os seguintes critérios para remanejamento: **ALTERAÇÃO TEXTO**

O Remanejamento é a mudança temporária e não habitual do local de prestação de serviço, nos limites da macrorregião pré-estabelecida nas regras previstas em edital de concurso público que deverá ocorrer na forma do Regimento Interno dos Servidores.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Primeiro Servidores idosos, conforme a lei número 10.741/03, somente serão remanejados de forma consensual entre ambas as partes. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O remanejamento dos servidores idosos, somente será realizado após avaliação de eventuais limitações de saúde, a ser realizada pelo gestor imediato em conjunto com a GMST, se necessário.

Parágrafo Segundo O prazo de remanejamento, em virtude do caráter temporário, excepcional e não habitual, de prestação de serviços, terá limite de até 5 (cinco) dias. Esse remanejamento só poderá ser efetuado uma vez. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O prazo de remanejamento constará no Termo de Convocação, que será encaminhado ao servidor para ciência.

CLÁUSULA 21ª - FÉRIAS: As férias serão concedidas aos servidores (as) nos meses em que estes assim ajustarem por comum acordo. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O superior hierárquico definirá a partir do trigésimo dia após alcançar o período aquisitivo do servidor, o período de férias que melhor atenda os interesses da Fundação, devendo prever o funcionamento adequado para que não haja prejuízo ao desenvolvimento do trabalho, bem como zelando pela continuidade do serviço, podendo o servidor manifestar sua intenção, quanto ao período pretendido para o gozo das férias.

CLÁUSULA 23ª – HORÁRIO BANCÁRIO: A Fundação Casa concederá **04 (quatro)** horas por mês (dentro do horário bancário) para todos os servidores (as) realizarem atividades bancárias, sendo que referidas horas poderão ser concedidas juntamente ao horário de almoço, ou no início de sua jornada, ou antes do término do expediente quando não retornará ao seu local de trabalho. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Será facultado ao servidor, retirar-se do expediente até duas vezes por mês por período não excedente a duas horas, com apresentação da “ justificativa de ponto” no mesmo dia da ausência, dispensada a compensação de tempo sem desconto de seus vencimentos, para atividade bancária.

Parágrafo primeiro: As ausências para atividades bancária poderão ser usufruídas ao início ou término da jornada diária de trabalho ou á saída ou retorno do horário de repouso e/ou alimentação, mediante a autorização do superior imediato

CLAUSULA 25 – ENFERMAGEM

Parágrafo Quinto: A Fundação concederá folga no período de escala especial, ou seja, após o 20º vigésimo dia do mês de dezembro. **ALTERAÇÃO DE TEXTO** Durante o período denominado escala de final de ano, a qual abrange Natal e Ano Novo, a Fundação possibilitará a área de saúde, a utilização das folgas prevista no regulamento interno associado a escala de plantão, viabilizando assim o descanso no referido período.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Nono: A Fundação CASA fornecerá obrigatoriamente e gratuitamente, quatro uniformes por ano aos Enfermeiros e Auxiliares de Enfermagem, quando exigido pelas empresas na prestação de serviço ou quando exigido pela própria natureza do serviço. **A Fundação Casa buscará o fornecimento de uniformes para os enfermeiros e auxiliares, quando exigido pelas normas internas que regem a matéria.**

CLÁUSULA 26ª - PEDAGOGIA: "Parágrafo Primeiro: Acréscimo a todo cargo do setor da pedagogia a seguinte nomenclatura: Técnico-pedagógico: cargo, por exemplo, Técnico Pedagógico: Pedagogo. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação Casa estudará a possibilidade de alteração da nomenclatura dos cargos da Banda Pedagógica como por exemplo: Técnico Pedagógico: Pedagogo, durante a possível revisão do PCCS.

DEFERIDO: A Fundação Casa estudará a possibilidade de alteração da nomenclatura dos cargos da Banda Pedagógica como por exemplo: Técnico Pedagógico: Pedagogo, durante a possível revisão do PCCS."

Parágrafo Terceiro: Serão permitidas até 2 trocas de horário por mês a pedido dos servidores, conforme os termos do texto da Portaria NORMATIVA 448:

ALTERAÇÃO **TEXTO**
§ 2º - Os servidores ocupantes dos cargos de Agente Educacional, Analista Técnico, Profissional de Educação Física, Pedagogo, Agente Técnico, Coordenador Pedagógico efetivo e Especialista Técnico, podem iniciar sua jornada a partir das 06h30, devido a necessidade de acompanhamento das atividades que iniciarão às 07h e demandam ações prévias, e concluí-la até as 22h, desde que sua atividade e seu horário de trabalho sejam compatíveis com a agenda multiprofissional do Centro de Atendimento.

Defesa da Cidadania e outras que tenham temáticas afins com o objetivo de aprimorar o trabalho pedagógico em parceria com os adolescentes, além de promover seminários, palestras, debates e congressos juntos às Universidades e Faculdades (USP, UNESP, UNICAMP, entre outras). **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Quarto. Fundação CASA promoverá a formação continuada aos servidores (as) da área pedagógica em parceria com as Secretarias de Educação, Segurança Pública, Justiça e Defesa da Cidadania e outras que tenham temáticas afins com o objetivo de aprimorar o trabalho pedagógico em parceria com os adolescentes, além de promover seminários, palestras, debates e congressos juntos às Universidades e Faculdades (USP, UNESP, UNICAMP, entre outras).

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Fundação CASA buscará a formação continuada aos servidores (as) da área pedagógica em parceria com as Secretarias de Educação, Segurança Pública, Justiça e Defesa da Cidadania e outras que tenham temáticas afins com o objetivo de aprimorar o trabalho pedagógico em parceria com os adolescentes, além de promover seminários, palestras, debates e congressos juntos às Universidades e Faculdades.

CLÁUSULA 28º Motorista : A Fundação Casa em parceria com os Órgãos de Trânsito e Secretaria de Transporte de São Paulo providenciará um selo/adesivo/passe, que possibilite o tráfego dos veículos da Fundação Casa sem a imputação de multas por infrações de trânsito cometidas, especialmente quando em traslados com adolescentes nas Comarca.
ALTERAÇÃO TEXTO

A Fundação Casa consultará com os Órgãos de Trânsito e Secretaria de Transporte de São Paulo providenciará um selo/adesivo/passe, que possibilite o tráfego dos veículos da Fundação Casa sem a imputação de multas por infrações de trânsito cometidas, especialmente quando em traslados com adolescentes nas Comarca.

Parágrafo Quarto: A Fundação CASA fornecerá balde de mop com espremedor e rodo com cabo de alumínio em todos os centros, além de fornecer treinamento para os servidores operacionais. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação CASA buscará adquirir balde de mop com espremedor e rodo com cabo de alumínio em todos os centros de acordo com a Previsão anual de compras , além de fornecer treinamento para os servidores operacionais

CLÁUSULA 29ª – DOS OPERACIONAIS:

Parágrafo Primeiro: Será entregue, sempre que necessário, EPI ou EPC (NR 06) ao Agente Operacional, bem como ferramentas adequadas (para manutenção das máquinas e ventiladores, limpeza) para a execução do serviço exigido. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Primeiro: Será entregue, sempre que necessário, EPI ou EPC (NR 06) aos Agentes Operacionais, bem como ferramentas adequadas para a execução do serviço sugerido. Acordada

Parágrafo Quarto: A Fundação CASA fornecerá balde de mop com espremedor e rodo com cabo de alumínio em todos os centros, além de fornecer treinamento para os servidores operacionais. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação CASA buscará adquirir balde de mop com espremedor e rodo com cabo de alumínio em todos os centros de acordo com a Previsão anual de compras, além de fornecer treinamento para os servidores operacionais

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 32ª - AUXÍLIO FUNERAL:

Parágrafo Segundo: Na hipótese do servidor (a) falecido(a) não possuir cônjuge, descendentes, ascendentes ou outros dependentes legais, o valor do auxílio deverá ser destinado pela Fundação CASA para pagamento das despesas com o funeral do servidor (a), limitado ao valor efetivamente gasto. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Segundo: Na hipótese do servidor (a) falecido(a) não possuir cônjuge, descendentes, ascendentes ou outros dependentes legais, o valor do auxílio deverá ser destinado pela Fundação CASA para pagamento das despesas com o funeral do servidor (a), limitado ao valor do teto do benefício.

CLÁUSULA 37ª - VALE CULTURA: A Fundação CASA fará adesão ao Programa de Cultura do Trabalhador instituído pela Lei nº 12.761, de 27/12/2012, fornecendo aos servidores (as) vale- cultura no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário-mínimo vigente no Estado de São Paulo. **ALTERAÇÃO TEXTO**

ACESSO A CULTURA _ A Fundação casa buscará convênios e parcerias junto a órgão e entidades objetivando a implementação de uma política de recurso humano voltada ao acesso no Estado de São Paulo. Segundo a Fundação, informaram ainda que está sendo feita licitação de empresas semelhantes ao TOTAL PASS/ GYMPASS

CLÁUSULA 38ª - HORAS EXTRAS: Parágrafo Primeiro: A Fundação Casa irá remunerar a todos os servidores, inclusive os comissionados, os feriados e aos domingos laborados com acréscimo do adicional de 10)%..**ALTERAÇÃO TEXTO**

Para os servidores que trabalham em escala diferentes de 5x2, de segunda a sexta feira, as horas realizadas em feriados deverão ser pagas em dobro.

Parágrafo Quarto: O direito de recebimento de horas extras se estende a todos os servidores da Fundação Casa **ALTERAÇÃO TEXTO**

O direito de recebimento de horas extras se estende a todos os servidores que ocupam cargo permanente na Fundação Casa

CLÁUSULA 39ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO: a Fundação Casa fornecerá aos servidores (as) duas modalidades de seguros para acidentes pessoais, a saber:

- Acidentes pessoais 24 horas: Seguro destinado a cobertura de acidentes pessoais no capital segurado de até R\$ 100.000,00 (cem mil reais) em caso de morte ou invalidez de caráter permanente, de acordo com o percentual de redução funcional, estabelecido pela Seguro destinado a cobertura de acidentes em caso de morte ou invalidez de caráter permanente, de acordo com o percentual de redução funcional, estabelecido pela SUSEP;

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

O atual valor do capital segurado será mantido de acordo com o contrato em vigência, sendo que, para tal alteração o tema será pautado na Mesa de Negociação Permanente.

- Acidentes pessoais em situações de confronto com adolescentes: Seguro destinado a todos os servidores (as) ativos da Fundação envolvidos em situação de confronto com adolescentes, dentro ou fora do local de trabalho, em jornada ordinária ou extraordinária, ou quando convocados a serviço da Fundação Casa, para auxílio no controle da situação de confronto, no capital segurado de até R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) em caso de morte causada por confronto com adolescentes, ou invalidez em caráter permanente, de acordo com o percentual de redução funcional, estabelecido pela SUSEP. E, também, para os servidores (as) envolvidos na situação descrita na alínea “b”, será garantido o capital segurado individual no valor de R\$180,00 (cento e oitenta reais) para efeitos de Diária de Incapacidade Temporária – DIT, a partir do 16º dia de caracterização da incapacidade, pelo período de até 180 dias, por evento, situações que sejam em função das atividades exercidas dentro do local de trabalho ou fora do seu exercício

Acidentes pessoais em situações de confronto com adolescentes: Seguro destinado a todos os servidores (as) ativos da Fundação CASA, exclusivamente no exercício de suas funções envolvidos em situação de confronto com adolescentes, em jornada ordinária ou extraordinária, ou quando convocados a serviço da Fundação CASA, para auxílio no controle da situação de confronto com adolescentes, tanto na qualidade de principal responsável pela atividade ou operação ou como auxiliar e, que seja devidamente reconhecido e documentado pelos responsáveis pelos Centros de Atendimento ou demais órgãos reguladores e em decorrência exclusiva de tumultos, bem como de atos de confronto isolados, praticados pelos adolescentes nas dependências dos Centros de atendimento ou demais órgãos da Fundação CASA, condução dos adolescentes em situações de transferências entre locais que integrem ou não os Centros de atendimento e atividades externas em caso de morte causada por confronto com adolescentes, ou invalidez em caráter permanente, de acordo com o percentual de redução funcional, estabelecido pela SUSEP. E, também, para os servidores (as) envolvidos na situação descrita na alínea “b”, será garantido o capital segurado individual para efeitos de Diária de Incapacidade Temporária - DIT, a partir do 16º dia de caracterização da incapacidade, pelo período de até 180 dias, por evento. O atual valor do capital segurado e da DIT será mantido de acordo com o contrato em vigência, sendo que, para tal alteração o tema será pautado na Mesa de Negociação Permanente.

Parágrafo Primeiro: Fica estabelecido que a Fundação Casa fornecerá anualmente cópias (on line) das apólices de seguro de vida em grupo a todos os servidores (as), bem como, toda vez que a mesma for renovada no prazo de até 60 dias da anterior à celebração do novo contrato.

ALTERAÇÃO O TEXTO

A Fundação CASA publicará anualmente Comunicado com as orientações necessárias para que os servidores tenham acesso ao certificado individual dos seguros de vida

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 40^a - ATESTADOS MÉDICOS:

A Fundação aceitará para fins de justificativa de ausência dos servidores (as) ao trabalho, os atestados emitidos (dentista, médico, fisioterapia, psicólogo, médico do trabalho) desde que sejam legítimos, sendo eles do convênio médico, rede pública ou particular de qualquer profissional. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação aceitara Atestados Médicos emitidos por Médicos ou Dentistas, para fins de justificativa de ausência de horas ou dias, ou Declaração de Comparecimento emitida por demais profissionais indicados taxativamente no Regimento Interno dos Servidores, para fins de justificativa do período em que o servidor permaneceu no estabelecimento de saúde em consulta, exames, tratamentos ou acompanhamento familiar, devendo em qualquer hipótese os documentos atenderem aos pré-requisitos indicados em Normativa Interna. Acordada

Parágrafo Primeiro: Os atestados serão enviados por meios eletrônicos no prazo de **dois dias úteis**. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Primeiro: Os atestados serão enviados por meios eletrônicos no prazo de dois dias úteis.

Parágrafo Quarto: A Fundação CASA abonará o dia e/ou as horas da consulta e/ou exame, quando o seu início e/ou seu término não possibilitar o comparecimento prévio do servidor no início ou término da sua jornada por qualquer motivo.

ALTERAÇÃO TEXTO

Parágrafo Quarto: O período de ausência não contemplado no atestado ou declaração de comparecimento poderá ser abonado em até duas horas ou de acordo com a razoabilidade de percurso verificada pelo gestor em casos excepcionais

CLÁUSULA 42^a - SERVIDORES ESTUDANTES: Com o intuito de garantir a formação dos seus servidores (as), a Fundação CASA flexibiliza o horário de estudante para que os mesmos possam fazer conclusão do ensino escolar (em qualquer nível), graduações, pós-graduações ou mestrados, promovendo a devida adequação dos horários e da jornada de trabalho, inclusive quando mais de um servidor (a) tiverem direito à flexibilização de jornada para conclusão de estudo. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O servidor estudante poderá solicitar alteração de seu horário de entrada e saída, desde que cumprida sua jornada de trabalho regular. A alteração de horário somente poderá contemplar entrada e saída no próprio dia de até uma hora antes ou depois do horário estabelecido, não se permitindo compensação em outros dias e horários. Poderá ser autorizada a extensão, em até duas horas, após aprovação do gestor do local de lotação e análise da Divisão.

Parágrafo Primeiro: É vedada a alteração de jornada de trabalho do (a) servidor (a) que possa prejudicar a frequência às aulas e/ou exames escolares ou acadêmicos. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

A alteração e/ou prorrogação da jornada de trabalho do servidor deverá considerar também frequência às aulas e/ou exames escolares ou acadêmicos em curso, cuja análise e validação será realizada pelo gestor imediato.

Parágrafo Segundo: Fica vedada a prorrogação e/ou alteração da jornada de trabalho que vier a prejudicar a frequência às aulas e/ou exames escolares do servidor estudante - Idem ao primeiro parágrafo

Parágrafo Terceiro: Fica estabelecido o abono do dia ao servidor (a) estudante para a realização dos exames vestibulares e de Órgãos de classe, desde que comunicado com antecedência mínima de 72(setenta e duas) horas e comprovada a sua realização no mesmo prazo. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O servidor deverá encaminhar ao seu gestor imediato requerimento comunicando os dias determinados que irá se ausentar, por motivo de exame vestibular ou supletivo de 1º e 2º graus ou ENEM, ENADE e Exame para Órgãos de classe, com antecedência mínima de dez dias. O gestor imediato deverá acusar o recebimento do requerimento e aguardar a respectiva comprovação (Ficha de Inscrição).

Parágrafo Quarto: A Fundação CASA estabelecerá convênios com SESI e SENAI para que os dependentes dos servidores (as), a partir dos sete anos de idade possam estudar.

ALTERAÇÃO TEXTO

A Fundação CASA consultará o SESI e SENAC, SENAI com o objetivo de estabelecer convênio para que

CLÁUSULA 44ª - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA realizará as eleições da CIPA do período entre abril e maio para todos os Centros sempre com acompanhamento do SITSESP. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação CASA realizará as eleições da CIPA do período entre agosto e setembro para todos os Centros sempre com acompanhamento do SITSESP.

CLÁUSULA 46- Fornecimento de EPIs e EPC Primeiro – Quando a atividade exigido o uso de uniformes e aventais fica a Fundação Casa obrigada a fornecê-lo sem quaisquer ônus aos servidores **ALTERAÇÃO TEXTO**

Quando a Norma Regulamentadora da atividade exige o uso de uniformes fica a Fundação Casa obrigada a fornecer los sem quaisquer ônus dos servidores

Primeiro – Quando a atividade exigida o uso de uniformes e aventais fica a Fundação Casa obrigada a fornecê-lo sem quaisquer ônus aos servidores **ALTERAÇÃO TEXTO**

Quando a Norma Regulamentadora da atividade exige o uso de uniformes fica a Fundação Casa obrigada a fornecer los sem quaisquer ônus dos servidores

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 49^a - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL: Serão disponibilizados, por meio da Assessoria Especial da Presidência, UNICASA estendido a todos (as) os servidores (as), cursos de capacitação profissional, aspectos teóricos e práticos, com formação na área específica de cada função/cargo, sendo comunicado previamente ao SITSESP, para que possa participar, fazendo os acompanhamentos, bem como ainda promover campanhas de estímulos por parte da Fundação Casa aos servidores (as) em todos os locais de trabalho. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação CASA buscará para todos os servidores, cursos de capacitação profissional, nas modalidades virtual ou presencial, com abordagem de aspectos teóricos e práticos, sendo comunicado previamente ao SITSESP, para que possa participar, fazendo os acompanhamentos, bem como ainda promover campanhas de estímulos por parte da Fundação Casa aos servidores em todos os locais de trabalho.

Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA cumprirá a lei e o SINASE, oferecendo aos servidores capacitação prática de brigada de incêndio, primeiros socorros e defesa pessoal, anualmente. **ALTERAÇÃO TEXTO -**

A Fundação CASA oferecerá aos servidores capacitação prática de brigada de incêndio, primeiros socorros e defesa pessoal, nos termos da Lei.

CLÁUSULA 50^a - LIBERDADE DE ORGANIZAÇÃO SINDICAL: Os servidores (as) serão liberados (as) do ponto sem prejuízo nos seus salários, na proporção de no mínimo 1 (um/uma) servidor (a) por Setor de Trabalho no Centro de Atendimento para participação de eventos que o SITSESP venha promover, tais como: assembleias, congresso, cursos, seminários, simpósios, reuniões e etc. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Os servidores poderão ser liberados do ponto sem prejuízo nos seus salários, em proporção a ser definida pela Chefia de Gabinete para participação de eventos que o SITSESP venha promover, tais como: assembleias, congresso, cursos, seminários, simpósios, reuniões e etc. –

Parágrafo Primeiro: O sindicato poderá encaminhar uma listagem mensal contendo no máximo 20 servidores

Parágrafo Segundo: Cada servidor poderá usufruir de afastamento para participar de máximo 05 eventos ou 10 dias por ano

CLÁUSULA 51^a - LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS: A Fundação CASA, com a finalidade de atender aos interesses da categoria profissional, bem como as obrigações sindicais, abonará mensalmente os respectivos apontamentos de 15 (quinze) dirigentes do

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

SITSESP, sem prejuízos de seus salários, inclusive os benefícios advindos do contrato de trabalho, como se em efetivo exercício fosse. **ALTERAÇÃO DE TEXTO.**

A Fundação CASA, com a finalidade de atender aos interesses da categoria profissional, bem como as obrigações sindicais, abonará mensalmente os respectivos apontamentos de 10 DEZ dirigentes do SITSESP, sem prejuízos de seus salários, inclusive os benefícios advindos do contrato de trabalho, como se em efetivo exercício

Parágrafo Único: A Fundação Casa se compromete a liberar todos os integrantes da Diretoria e Conselho Fiscal do SITSESP, sem prejuízo dos seus salários, para participação deles em reuniões ordinárias, extraordinárias, assembleias, seminários, Congressos e cursos de formação do SITSESP, mediante prévio aviso por parte do SITSESP à Fundação CASA. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Único: A Fundação Casa se compromete a liberar todos os integrantes da Diretoria e Conselho Fiscal do SITSESP, sem prejuízo dos seus salários, para participação em assembleias, seminários, Congressos e cursos de formação do SITSESP, em caráter excepcional, mediante solicitação formal por parte do SITSESP à Fundação CASA para análise e deliberação por parte da Chefia de Gabinete.

CLÁUSULA 55ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA: A Fundação Casa fornecerá aos seus servidores (as), dependentes (incluído os tutelados e curatelados) e agregados que já estavam ativos no início da vigência do plano atual, Assistência Médica sem coparticipação, com abrangência nacional, garantindo todos os procedimentos médicos e demais serviços cobertos no Rol de Procedimentos mais recente da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS e quaisquer outros regulamentos do setor de saúde que se apliquem ao objeto contratado. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação Casa fornecerá aos seus servidores, dependentes e agregados, Assistência Médica, com abrangência no mínimo Estadual, garantindo todos os procedimentos médicos e demais serviços cobertos no Rol de Procedimentos mais recente da Agência Nacional de Saúde Suplementar-ANS.

Parágrafo Segundo: Os servidores (as) demitidos sem justa causa ou aposentados têm assegurados à sua permanência no Plano de Assistência Médica, conforme estipulados nos Artigos 30 e 31 da Lei Federal nº 9.656, de 03/06/1998, regulamentada pela Resolução Normativa nº 279, da ANS, de 24/11/2011, alterada pelas Resoluções Normativas 287 e 297 de 2012 da ANS, nas mesmas condições e cobertura, dos Servidores(a) da ativa. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Aos servidores demitidos sem justa causa ou aposentados fica assegurado à permanência no Plano de Assistência Médica, nas mesmas condições de cobertura dos servidores ativos,

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

mediante o pagamento do valor integral do plano conforme estipulado nos arts. 30 e 31 da Lei 9.656/98.

Parágrafo Terceiro: Os servidores (as) e dependentes, que estão com o contrato de trabalho suspenso e ou em gozo de benefício previdenciário, permanecem como beneficiários do plano vigente, sendo responsáveis pelo pagamento de sua contribuição, através de cobrança administrativa diretamente à Fundação.

ALTERAÇÃO DE TEXTO.

Parágrafo Terceiro: Os servidores e dependentes, que estão com o contrato de trabalho suspenso e ou em gozo de benefício previdenciário, permanecem como beneficiários do plano vigente, sendo responsáveis pelo pagamento de sua contribuição, através de cobrança administrativa diretamente à Fundação, à exceção daqueles que estão em gozo de licença não remunerada, cuja assistência médica não será garantida

Parágrafo Quinto: O Plano de Assistência Médica deverá cobrir serviços destinados à reabilitação global dos servidores (as), dependentes e agregados ativos, incluindo, serviços de fisioterapia, psiquiatria, fonoaudiologia, psicologia, e pronto socorro com cobertura ilimitada.

ALTERAÇÃO TEXTO

Parágrafo Quinto: O Plano de Assistência Médica deverá cobrir serviços contemplados no Rol de Procedimentos mais recente da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.
DEFERIDA

Parágrafo Sexto: O sindicato acompanhará todo o processo de licitação, a fim de avaliar o melhor custo-benefício para os servidores e verificará se o custo para o convênio na modalidade estadual é menor quando comparado ao custo do nacional.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 56^a - PCCS: A Fundação cumprirá o Plano de Carreira, Cargos e Salários, instituído pela Comissão de Política Salarial em 2013 (24 de fevereiro de 2014) e aprovado pelo Governo do Estado, no mesmo ano, de forma automática, contínua e permanente. Qualquer alteração desse plano, o sindicato deverá ser informado para aprovação em assembleia. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Fundação cumprirá o Plano de Carreira, Cargos e Salários, instituído pela Comissão de Política Salarial em 2013, mediante aprovação formal da CPS e na busca da melhoria do plano. Qualquer alteração desse plano terá a participação do Sindicato.

Parágrafo Segundo: Fica estabelecido que os (as) servidores (as) reabilitados ou readaptados (as) na conformidade das orientações do INSS deverão ser avaliados na função que estão exercendo, sendo contemplados em promoção, de acordo com as regras do PCCS. **ALTERAÇÃO TEXTO**

Parágrafo Segundo: Fica estabelecido que os servidores reabilitados ou readaptados na conformidade das orientações do INSS deverão ser avaliados de acordo com as regras gerais do PCCS-2013.

CLÁUSULA 58^a - GRUPO DE TRABALHO PARA ANÁLISE DOS AFASTAMENTOS DE SAÚDE NO AMBIENTE DE TRABALHO DA FUNDAÇÃO CASA. ALTERAÇÃO TEXTO

As partes ajustam entre si a criação de um grupo de trabalho, formado por servidores (as) indicados pela Fundação Casa e SITSESP em igual número de representantes, para análise das causas dos afastamentos de saúde no ambiente de trabalho dos servidores da Fundação Casa, visando à criação de um protocolo de combate às causas que geram acidentes de trabalho e doenças profissionais.

Parágrafo Terceiro: Gerência Medicina e Segurança do Trabalho - GMST em relação aos servidores (as) com problemas com álcool, drogas e tabagismo e transtornos psicológicos, fará acompanhamentos e encaminhará o servidor para um tratamento adequado na assistência médica (Happy Vida, Iamspe) e Caps. **ALTERAÇÃO TEXTO**

O Grupo de Trabalho elaborará protocolo e fluxo de atendimento e acompanhamento de servidores com problemas com álcool, drogas, tabagismo e transtornos psicológicos, bem como fará o encaminhamento para a rede socio assistencial.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Quarto: A Gerência Medicina e Segurança do Trabalho - GMST fará o acolhimento dos servidores (as) que estiverem retornando de um auxílio previdenciário até que o mesmo esteja adaptado/readaptado às suas funções, fornecendo transporte quando a convocação ao trabalhador for fora da sua cidade domicílio. **ALTERAÇÃO TEXTO**

A Gerência Medicina e Segurança do Trabalho - GMST fará o acolhimento dos servidores (as) que estiverem retornando de um auxílio previdenciário até que o mesmo esteja adaptado/readaptado às suas funções, buscando fornecer transporte quando a convocação ao trabalhador for fora da sua cidade domicílio.

CLÁUSULA 63ª - DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULA: Na hipótese de descumprimento de quaisquer das cláusulas ou condição contida no presente acordo, o SITSESP poderá a seu critério notificar a Fundação Casa, solicitando reunião para solução do meio do diálogo em 48 horas (quarenta e oito horas), visando o cumprimento da condição ajustada. . **ALTERAÇÃO TEXTO**

Na hipótese de descumprimento de quaisquer das cláusulas ou condição contida no presente acordo, o SITSESP poderá solicitar de forma extraordinária uma reunião da mesa de negociação permanente, com pauta específica sobre a referida cláusula descumprida.

NÃO CONCORDA

CLÁUSULA 03ª - PISO SALARIAL: Os servidores (as) da Fundação Casa perceberão remuneração de ingresso na instituição no valor de R\$3.500,00 fixado pelo Governo do Estado de São Paulo acrescido da parcela “GRET”; respeitando-se as condições mais vantajosas e aplicadas aos seus servidores pela Fundação Casa.
NÃO CONCORDA

Parágrafo 1º: Os servidores da banda operacional deverão receber o salário base de R\$ 3.500,00 ou salário de suas respectivas categorias/especialidades (pintor, eletricista, motorista, etc...) acrescido do GRET.
NÃO CONCORDA

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo 2º: O salário base dos servidores com exigência de nível médio passa a ser no valor de R\$ 4.500,00. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo 3º: O salário base dos servidores com exigência nível superior passa a ser no valor de R\$ 5.500,00 **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 04ª - ÍNDICES DA NEGOCIAÇÃO SALARIAL: Parágrafo Segundo: As perdas salariais históricas, acumuladas no período entre 1º de março de 2000 até 28 de fevereiro de 2022, é equivalente a 40% de acordo com os índices de variação do INPC/IBGE a qual a FUNDAÇÃO CASA providenciará o respectivo pagamento em 5 parcelas anuais. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 05ª - BONIFICAÇÃO POR RESULTADO: Solicitação da retomada para os servidores da Fundação Casa no Programa de Bonificação por Resultado – Br das Secretarias de estado de São Paulo com fundamento no artigo 7º da Lei Complementar nº 1.361, de 21 de outubro de 2021 e no artigo 5º, inciso II do decreto nº66.772, de 24 de maio de 2022. O programa foi instituído na Fundação Casa, em 2006, no entanto desde 2019 não vem sendo cumprido. **NÃO CONCORDA – impacto financeiro**
O tema será retomado na mesa de negociação permanente para análise e elaboração conjunta de estudo objetivando a definição de metas e critérios bem como a identificação do impacto orçamentário.

CLÁUSULA 06ª - VALE REFEIÇÃO: Parágrafo Segundo: Ao final do ano será creditada a cada trabalhador, em seu cartão, uma parcela extra do Vale Refeição. **NÃO CONCORDA sem previsão legal**

Parágrafo Terceiro: Será dada a opção ao servidor(a) de integralizar diretamente no contracheque o valor do Vale Refeição e terá caráter indenizatório, para todos os efeitos, não integrando a base de cálculo para pagamento de nenhum valor, inclusive contribuições previdenciárias e fundo de garantia. **NÃO CONCORDA**
Se colocado no valor do contracheque, o banco poderá ser retirado, perdendo o objetivo maior

CLÁUSULA 07ª – VALE ALIMENTAÇÃO: Parágrafo Segundo: Ao final do ano será creditada a cada trabalhador, em seu cartão uma parcela extra do Vale Alimentação. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Terceiro: Será dada a opção ao servidor(a) de integralizar diretamente no contracheque o valor do Vale Alimentação e terá caráter indenizatório, para todos os efeitos,

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

não integrando a base de cálculo para pagamento de nenhum valor, inclusive contribuições previdenciárias e fundo de garantia.

CLÁUSULA 08ª - DO CONCURSO PARA O QUADRO PERMANENTE: A Fundação CASA deve realizar concurso público imediatamente, para completar seu quadro permanente de servidores (as) conforme DECRETO 60.609/2014 e RESOLUÇÃO DO SINASE/2006 nas diversas áreas de atuação, considerando os parágrafos 1º e 2º.

Parágrafo Segundo: Na falta de funcionários terceirizados da vigilância patrimonial, os postos por estes ocupados poderão ser supridos por Servidores(a) do quadro funcional da FUNDAÇÃO CASA, desde que a substituição seja feita por Servidores(a) que estejam de folga e, serão remunerados por tal serviço em horas extras, para que não haja prejuízo do contingente funcional escalado na ausência destes vigilantes. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 09ª – DOS CARGOS COMISSIONADOS: **Parágrafo Primeiro:** Aos servidores (as) de carreira que desempenharem função em cargo de comissionado, será concedida uma gratificação de função de no mínimo **50%** calculado sobre os vencimentos integrais do servidor; **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Segundo: Os (As) servidores (as) que perceberem gratificação de função por **cinco** anos ou mais, em caso de retorno à função de origem, será incorporado ao salário a gratificação, tendo em vista o princípio da estabilidade financeira; **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Terceiro: O servidor(a) que exercer cargo em comissão ou função de confiança terá a incorporação em seu salário de **dois décimos** do valor a cada ano trabalhado no cargo ou função que lhe forneça uma gratificação de função, de forma ininterrupta ou não, até o limite de dez décimos. **NÃO CONCORDA devido a alteração constitucional estadual com a supressão do artigo 133 na reforma administrativa de 2019.**

CLÁUSULA 10ª - VALE-TRANSPORTE: O servidor fará jus ao vale-transporte ou vale-combustível. **NÃO CONCORDA mesa permanente**

Parágrafo Primeiro: Aos servidores que trabalham em locais de difícil acesso ou área não urbanizada e não servido por transporte público, será disponibilizado de forma gratuita e a título indenizatório vale-combustível no valor compreendido entre 30% até 50% do salário base, previstos em Lei Complementar nº 688/1992 e nº 1.197/2013 (ALE - Adicional local de exercício) . **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Segundo: A Fundação Casa pagará um auxílio combustível (gasolina, álcool,

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

diesel) para quem utilizar de seu transporte próprio e/ou transporte por aplicativo para trabalhar nos locais de trabalho. O auxílio será no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) por mês. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 11ª – DOS ADICIONAIS: Ficam instituídos os seguintes critérios para os adicionais relacionados abaixo:

Parágrafo Primeiro - Do Quinquênio e Sexta Parte: Todos os servidores (as) receberão a título de adicional por tempo de serviço o percentual, no mínimo de 5% (cinco por cento) sobre sua remuneração a partir do quinto ano de serviço público e, a partir do 20º ano perceberão a sexta parte dos seus vencimentos integrais, com fundamento nos dispositivos previstos nos art.129, caput 115, inciso XVI da Constituição do Estado de São Paulo. Para a aquisição destes adicionais, deverá ser considerado todo o tempo de serviço público, exercido pelo(a) servidor (a), inclusive em outros órgãos, ou entes públicos da administração direta ou indireta de quaisquer do Estado de São Paulo;
NÃO CONCORDA - Decisão judicial.

Parágrafo Segundo - Da Periculosidade: Será pago adicional de periculosidade, fixado em 30% (trinta por cento) da respectiva remuneração, a TODOS os servidores que desempenham atividades nos CAI's, CIP's e CASA's, Centros de Semiliberdade e nos NAI's, incluindo o Setor Pedagógico e Psicossocial, pois ambos têm contato direto com adolescente.
NÃO CONCORDA

Parágrafo Terceiro – Da Insalubridade: Será pago o adicional de insalubridade, no importe de 40% (quarenta por cento) do salário respectivo vigente, aos servidores (as) que laborarem atividade em locais onde são detectados agentes nocivos à saúde do trabalhador, conforme Normas Regulamentadoras do MTE. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Quarto - Da Penosidade: Será pago adicional de penosidade, fixado em 30% (trinta por cento) da respectiva remuneração, a TODOS os servidores que desempenham atividades nos CAI's, CIP's e CASA's, Centros de Semiliberdade e nos NAI's, que será cumulativo com os adicionais de periculosidade e insalubridade, além GRET – Gratificação Regime Especial de Trabalho. **NÃO CONCORDA**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Quinto – Do Adicional Noturno: Fica estabelecido o pagamento de adicional noturno no importe de 50% (cinquenta por cento) incidente sobre o valor global da remuneração, pelo trabalho exercido entre 19h00hs às 07h00hs, cujo pagamento deverá ser pago no mês subseqüente, observando ainda a percepção do adicional em caso de prorrogação de jornada. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 14ª - LICENÇA NÃO REMUNERADA: Parágrafo Quarto: Nas hipóteses de licenciamento não remunerado, o Servidor (a) poderá manter o convênio médico nas mesmas condições praticadas no momento da concessão da licença, cujo pagamento da cota-parte e coparticipação se manterão os mesmos como se na ativa estivesse.
NÃO CONCORDA

CLÁUSULA 15ª - LICENÇAS MATERNIDADE E PATERNIDADE: Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA deverá conceder licença para os pais (casal responsável) adotivos a partir da expedição da guarda provisória pelo prazo de 180 dias.
NÃO CONCORDA.

CLÁUSULA 16ª – DA QUALIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

Parágrafo Segundo: Com base nos laudos apresentados pelos médicos que acompanham os servidores (as), a Fundação CASA deverá proceder a imediata reabilitação ou readaptação profissional, e, dependendo do diagnóstico médico adotar os procedimentos para a aposentadoria por invalidez. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Quinto: Nos centros de atendimento situados em locais de difícil acesso e/ou distantes de estabelecimentos comerciais que forneçam refeições, a FUNDAÇÃO CASA acrescerá 30 (trinta) minutos nos intervalos intrajornada. **NÃO CONCORDA** (devido a escala e não econômico)

Parágrafo Sétimo: A Fundação CASA destacará sempre 02 servidores (as) para cada adolescente, independentemente da gravidade da infração por este cometida, com vistas a garantir a integridade, segurança e guarda dos envolvidos. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Décimo-primeiro: Quando forem identificadas doenças infectocontagiosas no local de trabalho a FC deverá fornecer EPI's efetivo para os funcionários.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

NÃO CONCORDA

Parágrafo Décimo-segundo: A Fundação deverá construir muros de alvenaria ou muralha, substituindo todos os alambrados que cercam os Centros como forma de garantir a segurança. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 17ª - AGENTE SOCIOEDUCATIVO Parágrafo Segundo

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA providenciará paiol para guarda identificada de armas pessoais, devidamente regulamentadas em portarias externas ao Centro;

NÃO CONCORDA

Parágrafo Sexto: Considerando os riscos à segurança e integridade física dos servidores e adolescentes nas eventuais situações limite, todos os Centros devem, de acordo com o SINASE, contar com equipes de segurança externa preparadas para atuar em conflitos de média e grande monta, notadamente em relação ao Corpo de Segurança externa nos Centros. **NÃO CONCORDA** – *Contemplada no parágrafo 5º*

Parágrafo Sétimo: Considerando os riscos à segurança e integridade física dos servidores e adolescentes, todas as saídas externas devem ser realizadas com escolta policial e utilização de algemas. **NÃO CONCORDA"**

CLÁUSULA 18ª – BDIR: Parágrafo Quarto: No caso de fechamento de centros e de casas de semiliberdade, a Fundação CASA somente poderá transferir o servidor (a) para local que não exceda 50 quilômetros de distância do endereço de moradia e garantindo-lhe adicional de 30% que incidirá sobre salários e gratificações. Nos casos em que os gastos da transferência forem superiores ao adicional fornecido, que a FC faça o ressarcimento do valor integral, de acordo com o Artigo 149 da Lei 10.261/68.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

NÃO CONCORDA/ Segunda rodada – Cláusula 18ª será objeto de análise de viabilidade junto à CPS pela Fundação CASA, considerando para tanto o percentual de 25% para as transferências definitivas (no caso de extinção ou suspensão de Centros) que superem 100 km de distância do endereço de moradia e o local de trabalho, pelo período de 01 ano. **CPS COM ALTERAÇÃO TEXTO.**

Parágrafo Quinto: Caso esse fechamento acarrete quadro excedente na Regional, a Fundação CASA, a exemplo do que foi proposto para o quadro administrativo deve buscar alternativa de empréstimo de servidores para outras secretarias, assim como para o Programa Pós-média, visando garantir ao servidor o direito de trabalhar no município de sua moradia. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Oitavo: Os servidores já transferidos compulsoriamente deverão, retornarem para seu antigo local de trabalho. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 20º – REMANEJAMENTO Parágrafo terceiro O servidor não retornando ao local de origem, terá adicional de 25%. **NÃO CONCORDA**

CLAUSULA 22º - ESCALA E JORNADA DE TRABALHO

Parágrafo Décimo: para todos os servidores/as que trabalhar a partir das 22 horas (noturno) terão direito a folgas adicionais a partir do cômputo da hora noturna reduzida / ficta, nos termos do art. 73 da CLT, com uma folga por mês para quem se ativar no período noturno a ser usufruída a partir do mês subsequente. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 24ª – FALTAS ABONADAS: Parágrafo Primeiro: Os servidores (as) poderão usufruir de duas faltas abonadas consecutivas no mesmo mês e ou usufruí-las em períodos que antecedem ou sucedem feriados, em férias ou em casos de falecimento de parentes, para o exercício contínuo em dias.

Parágrafo Segundo: Além das faltas abonadas, a Fundação Casa concederá um dia de abono no dia do aniversário de cada servidor (a), que deverá ser usufruído dentro do mês de aniversário. **NÃO CONCORDA**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 25ª - ENFERMAGEM:

Parágrafo Primeiro: A FUNDAÇÃO CASA adotará o salário base nacional da Enfermagem conforme os critérios da LEI Nº 14.434, DE 4 DE AGOSTO DE 2022, readequando a tabela salarial do Plano de Cargos Carreira e Salários para as enfermeiras e auxiliares de enfermagem, a partir de primeiro de março de 2023. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Segundo: Cada Centro de Internação deverá contar com uma equipe de saúde individualizada, conforme a lei que rege o exercício da profissão. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Terceiro: Reclassificação/ Progressão de auxiliar para técnico de enfermagem e/ou para enfermeiro, conforme Decreto da Lei Complementar n.º 1.157/2011, seção VIII. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Sétimo: Insalubridade: Será pago o adicional de insalubridade, no importe de 40% (quarenta por cento) do salário respectivo vigente, aos servidores (as) que laborarem atividade em locais onde são detectados agentes nocivos à saúde do trabalhador, conforme Normas Regulamentadoras do MTE. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Oitavo: Será considerado feriado para o setor de enfermagem o dia 12 de maio (Enfermeiros e Auxiliares de Enfermagem), data em que se comemora o “Dia do Enfermeiro”, resguardada a prestação de serviços conforme escala prévia elaborada pela chefia da enfermagem, ressalvando-se ao(à) Enfermeiro(a) que prestar serviço neste dia o direito de compensação ou de recebimento das horas trabalhadas como extras com adicional de 100% (cem por cento). **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 26ª - PEDAGOGIA:

Parágrafo Segundo: Criação do Dia do Agente educacional, em forma de respeito a este cargo. A data sugerida é 14 de janeiro. Justifica-se que o cargo foi criado por meio do decreto 49.339 de 14 de janeiro de 2005 e os primeiros servidores foram contratados em janeiro de 2006. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Quinto A equipe técnica-pedagógica poderá exercer seu trabalho técnico por meio do teletrabalho, todo cargo da equipe terá direito, caso opte por teletrabalho, ao menos uma vez na semana executará o trabalho em casa, sendo no máximo dois dias de teletrabalho. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Sexto: Por objetivo de revisar, alterar e/ou inserir conteúdos no Caderno Técnico-Pedagógico da Fundação CASA, criar-se-á um grupo bipartite composto por representante da Unicasa e/ou da Superintendência Pedagógica, do Sindicato (sendo ele membro do setor

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

técnico-pedagógico) e representante do setor eleito em assembleia, totalizando 4 membros mínimos. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 28º Motorista Parágrafo Primeiro: A Fundação CASA deverá alterar a nomenclatura de agente operacional/ motorista para motorista categoria “D” e “E”.
NÃO CONCORDA

Parágrafo Segundo: As viaturas utilizadas pela Fundação CASA devem ser respectivamente apropriadas (**com separação física entre motoristas e adolescentes**) para cada tipo de atividades, sejam elas transportem de adolescentes em atendimento em foco e atendimento em pronto-socorro como também transporte de profissionais ou materiais, todas seguindo as normas regulamentadoras de segurança e de vigilância sanitária;. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA deverá garantir efetivo de profissionais diversos em suas atribuições e competências previstas em edital de modo a evitar desvios de função como atendimento telefônico por motoristas. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 29ª – DOS OPERACIONAIS: Parágrafo Segundo: A Fundação CASA readequar o pagamento da Insalubridade de 20% para 40% a TODOS os Agentes Operacionais da área da manutenção, no caso, encanadores, profissionais de limpeza, lavanderia, o pesgoiteiros, marceneiros, pedreiros, pintores, serralheiros, vidraceiros e chaveiros. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA modificará a nomenclatura de Agente de Apoio Operacional para Agente Operacional, promovendo a devida isonomia salarial desses servidores **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 30ª – TELETRABALHO A Fundação permitirá o teletrabalho na modalidade híbrida (atividade fora das dependências da Fundação CASA) para toda a banda administrativa e psicossocial, independente da lotação ou do local de trabalho.
NÃO CONCORDA baseado na Portaria 440/2023

CLÁUSULA 31ª – APOSENTADORIA E APOSENTADOS: Todos os servidores terão o direito à estabilidade pré-aposentadoria, quando estiver faltando 24 meses para o período da referida, seja ela de qualquer espécie. **NÃO CONCORDA**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 36ª - DISPENSA PARA ESTÁGIO OBRIGATÓRIO: Os (as) servidores (as) estudantes cursando faculdade presencial, semipresencial e ou EAD, cujos cursos exijam estágio prático para sua conclusão, serão dispensados (as) sem prejuízo nos salários e sem compensação das horas não trabalhadas, pelas horas necessárias para realizá-lo. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Único: Quando existir atividade específica do estágio prático dos servidores (as) estes poderão desde que autorizado pela Mantenedora exercer o estágio na própria Fundação Casa, com garantia da comprovação, em sua jornada de trabalho.

na

Parágrafo Segundo: A Fundação Casa nos termos da Legislação citada no caput providenciará a sua habilitação como entidade beneficiária do Vale Cultura, junto a Secretaria de Fomento e Incentivo à Cultura - SEFIC do Ministério da Cultura. O vale-cultura foi instituído pela Lei 12.761/12, a qual foi regulamentada pelo Decreto 8.084/13. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 38ª - HORAS EXTRAS: Parágrafo Segundo: A base de cálculo das horas extras será constituída dos vencimentos integrais do servidor. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Terceiro: Uma vez verificado o baixo efetivo em seus Centros de Atendimento, excluindo-se o cargo de coordenador de equipe para cômputo do efetivo, a Fundação CASA convocará os trabalhadores em regime de horas extras. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 39ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO:
Parágrafo Segundo.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 40^a - ATESTADOS MÉDICOS: Parágrafo Segundo: Em caso de recusa do atestado ou justificativa, a Fundação Casa deverá informar o servidor dentro do prazo necessário para a regularização, sem prejuízo do desconto na folha de pagamento. **Parágrafo Segundo:** Em caso de recusa do atestado ou justificativa, a Fundação Casa deverá informar o servidor dentro do prazo necessário para a regularização, sem prejuízo do desconto na folha de pagamento. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 43^a - AUXÍLIO EDUCAÇÃO: A Fundação CASA no intuito de incentivar a educação e a formação do Servidor concederá Bolsa de Estudo integral, desde que esteja regularmente matriculado em curso de formação, graduação ou especialização em estabelecimento de ensino reconhecido, comprovando a matrícula e frequência. **NÃO CONCORDA**

Clausula 46^a Fornecimento de EPIs e EPC: Segunda – A Fundação Casa fornecerá sem custo uniformes de qualidade para os Agentes Operacionais e de Apoio Socioeducativos, sendo que a entrada destes deverá ocorrer a cada 6 meses. **NÃO CONCORDA** - A questão do uniforme dos AAS serão discutidas na clausula 17. Com relação aos operacionais, discutiremos na clausula 29.

CLÁUSULA 49^a - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL: Parágrafo Segundo: A Fundação CASA providenciará Cursos de capacitação para todos os servidores da área de segurança, tais como Legislação, Defesa Pessoal, ECA, segurança pública, em convênio e parceria com o SEBRAE, SENAI e SENAC e outras instituições, sendo que serão obrigatoriamente disponibilizados na forma presencial com professores capacitados para aos cursos. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 54^a – DA CADEIRA PERMANENTE PARA TRABALHADORES E USUÁRIOS NO CONSELHO ESTADUAL DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESTADO DE SÃO PAULO: A Fundação CASA deve promover no CONSELHO ESTADUAL DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESTADO DE SÃO PAULO uma cadeira para os trabalhadores e uma para os usuários das políticas Sociais públicas, medidas socioeducativas de internação e semiliberdade. **NÃO CONCORDA** – baseado na Lei nº 15.050, DE 20 DE JUNHO DE 2013

CLÁUSULA 55^a - ASSISTÊNCIA MÉDICA

Parágrafo Primeiro: Para fins de desconto em folha de pagamento, a Fundação observará os valores de cota-partes praticados em sete faixas salariais, sendo a base de cálculo apenas as verbas salariais percebidas ordinariamente, excluindo-se as extraordinárias, fixando este percentual 10%. **NÃO CONCORDA**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Quarto: Os servidores (as), que estão com o contrato de trabalho suspenso e ou em gozo de benefício previdenciário, permanecem como beneficiários do plano vigente, sendo responsáveis pelo pagamento de sua contribuição, através de cobrança administrativa diretamente à Fundação. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Oitavo: A Fundação Casa providenciará a inserção dos servidores aos Sistema de Saúde do Instituto de Assistência Médica ao servidor público estadual - Iamspe conforme decreto 17293/2020. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Nono: A FC estabelecerá em contrato que o convênio faça o atendimento ao usuário na cidade onde o mesmo reside ou que faça o reembolso em 100% dos valores gastos. Que seja fornecido convênio com outras empresas que não a ganhadora da licitação. Que se faça o auxílio saúde onde a FC ressarcirá o valor pago pelo servidor à empresa de saúde particular de escolha do servidor, mediante envio de nota fiscal. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 56ª - PCCS

Parágrafo Primeiro: A Fundação se comprometerá a aplicar 2% (dois por cento) da folha nominal do ano vigente, ao Plano de Carreira, Cargos e Salários, anualmente. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Quarto: a Fundação Casa irá realizar avaliação em separado para os seus gestores, cabendo a ela limitar um número proporcional entre gestores e servidores para participação da avaliação. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 57ª - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Parágrafo Primeiro: Com o objetivo de valorizar a formação continuada como preconiza o Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE), a Fundação CASA, a partir da vigência deste Acordo, pagará Adicional de Qualificação para todos os servidores (as) que possuem, comprovadamente, grau de escolaridade superior àquele exigido para o cargo em que se encontra efetivamente enquadrado o servidor, observadas as seguintes condições:

Para os servidores (as) enquadrados em cargo de Nível fundamental e tenham cursado o ensino médio terão um adicional de 6% (seis por cento) incidente sobre o valor global da remuneração. **NÃO CONCORDA**

- Para os servidores (as) enquadrados em cargo de Nível Médio e sejam detentores de nível superior, o adicional será de 8% (oito por cento) incidente sobre o valor global da remuneração; **NÃO CONCORDA**

- Para os servidores (as) enquadrados em cargo de Nível Superior e que possuam pós-graduação lato sensu/MBA, o adicional será de 10% (dez por cento) incidente sobre o valor global da remuneração. **NÃO CONCORDA**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

- Para os servidores (as) enquadrados em cargo de Nível Superior e que possuam pós-graduação lactus sensu na modalidade de Mestrado, o adicional será de 12% (doze por cento) incidente sobre o valor global da remuneração; **NÃO CONCORDA**

Para os servidores (as) enquadrados em cargo de Nível Superior e que possuam pós-graduação stricto sensu na modalidade de Doutorado, o adicional será de 15% (quinze por cento) incidente sobre o valor global da remuneração. **NÃO CONCORDA**

Parágrafo Segundo: Dentro do plano de cargos e salários deverão ser reservadas vagas (20%) para progressão por escolaridade adicional, ou seja, vagas específicas onde irão concorrer apenas aqueles servidores que tiverem alcançado escolaridade acima do exigido para o cargo que exerce, visando incentivar que os servidores busquem aprimoramento acadêmico. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 59ª: A Fundação prestará socorro e transporte ao servidor (a) e prestadores de serviço em casos de urgência e emergência, em situações ocorridas dentro do centro, e em áreas de suas responsabilidades. **NÃO CONCORDA**

CLÁUSULA 60ª – PROCESSO ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES: A Fundação CASA instituirá norma para apuração, mediante processo administrativo, que possibilite a justificativa de atraso do trabalhador em razão de dificuldades ou intercorrências no percurso de casa até o trabalho, bem como sobre as transferências de locais de trabalho, sendo considerado perdão tácito os atrasos ocorridos a mais de 12 (doze) meses.

NÃO CONCORDA

Discutimos a Portaria 253/2013 ao que se refere as 5 horas de atraso **Artigo 22 – Poderá o Presidente da Fundação CASA ou o Corregedor Geral, ao determinar a instauração do procedimento disciplinar, considerando a gravidade da conduta, propor ao servidor a suspensão do processo pelo prazo de 180 dias, quando a conduta a ser apurada for considerada de gravidade leve ou média e se enquadrar em uma das hipóteses do parágrafo primeiro e forem atendidas as demais condições estabelecidas neste artigo. (Alterado pela Portaria Normativa nº 313/2018 – Republicada DOE 09/02/2018) A Fundação fará um estudo as condições de atraso de entrada no período.**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 62ª - MANUTENÇÃO DAS VANTAGENS E BENEFÍCIOS PRÉ-EXISTENTES: Ficam mantidos todas as vantagens e benefícios atualmente praticados pela Fundação CASA aos servidores (as), inclusive, aqueles estabelecidos através de Acordo Coletivo, Sentença Normativa e Portarias Normativas. **NÃO CONCORDA – A Fundação acredita que seja uma cláusula de natureza legal (legalidade), geralmente determinada pelo judiciário**

CLÁUSULA 64ª - MULTA: Caso haja descumprimento de quaisquer das cláusulas ou condições acordadas, incidirá multa no valor de um salário nominal do servidor(a) prejudicado(a) por cláusula infringida revertido o valor ao mesmo. **. NÃO CONCORDA**

CPS

CLÁUSULA 06ª - VALE REFEIÇÃO: Os servidores (as) receberão da Fundação CASA, sem quaisquer descontos, independente de cargo ou função, Vale- Refeição no valor de **R\$ 864,00 reais (oitocentos e sessenta e quatro reais)** em cartão magnético, cujo valor deverá ser creditado no primeiro dia útil de cada mês, inclusive no período de gozo de férias **.CPS**

CLÁUSULA 07ª – VALE ALIMENTAÇÃO: Os servidores (as) receberão vale-alimentação mensal no valor de **R\$ 290,00 reais (duzentos e noventa reais)** mediante pagamento em cartão magnético a título indenizatório, inclusive nos períodos de gozo de férias; sendo que o vale- alimentação não integra a base de cálculo e ou compensação com quaisquer outras verbas, inclusive INSS, Imposto de Renda e FGTS. **CPS**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 10ª - VALE-TRANSPORTE: Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA fornecerá vale transporte independentemente de haver ou não a catraca de acesso no ônibus/microônibus, quando o servidor (a) fizer uso do transporte intermunicipal.

Parágrafo Primeiro: Aos servidores que trabalham em locais de difícil acesso ou área não urbanizada e não servido por transporte público, será disponibilizado de forma gratuita e a título indenizatório vale-combustível no valor compreendido entre 30% até 50% do salário base, previstos em Lei Complementar nº 688/1992 e nº 1.197/2013 (ALE - Adicional local de exercício)

Parágrafo Segundo: A Fundação Casa pagará um auxílio combustível (gasolina, álcool, diesel) para quem utilizar de seu transporte próprio e/ou transporte por aplicativo para trabalhar nos locais de trabalho. O auxílio será no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) por mês.

Parágrafo Quarto: Os locais no qual a Fundação Casa já disponibiliza transporte devem ser mantidos e ampliados para os locais de difícil acesso. **CPS** Serão objeto de análise de viabilidade junto à CPS pela Fundação CASA para posterior retomada da negociação com a Comissão. O fretamento terá o estudo executado.

CLÁUSULA 15ª - LICENÇAS MATERNIDADE E PATERNIDADE: Será concedida licença maternidade de **180 (cento e oitenta) dias**, com garantia da remuneração, todos os direitos e efeitos do vínculo empregatício, a todas as servidoras gestantes e ou que vierem a adotar crianças com idade de até 14 anos. **CPS**

Será concedida licença maternidade de **180 (cento e oitenta) dias**, com garantia da remuneração, todos os direitos e efeitos do vínculo empregatício, a todas as servidoras gestantes e ou que vierem a adotar crianças com idade de até 14 anos.

Será submetida a CPS quanto ao acréscimo de 60 dias na licença maternidade, totalizando 120 dias. A idade máxima do adolescente para adoção será 18 anos incompletos, na forma da CLT.

CLÁUSULA 18ª – BDIR: Parágrafo Quarto: No caso de fechamento de centros e de casas de semiliberdade, a Fundação CASA somente poderá transferir o servidor (a) para local que não exceda 50 quilômetros de distância do endereço de moradia e garantindo-lhe adicional de 30% que incidirá sobre salários e gratificações. Nos casos em que os gastos da transferência forem superiores ao adicional fornecido, que a FC faça o ressarcimento do valor integral, de acordo com o Artigo 149 da Lei 10.261/68.

Segunda rodada – Cláusula 18ª será objeto de análise de viabilidade junto à CPS pela Fundação CASA, considerando para tanto o percentual de 25% para as transferências

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

definitivas (no caso de extinção ou suspensão de Centros) que superem 100 km de distância do endereço de moradia e o local de trabalho, pelo período de 01 ano.

Parágrafo Quarto: No caso de fechamento de centros e de casas de semiliberdade, a Fundação CASA somente poderá transferir o servidor (a) para local que não exceda 50 quilômetros de distância do endereço de moradia e garantindo-lhe adicional de 30% que incidirá sobre salários e gratificações. Nos casos em que os gastos da transferência forem superiores ao adicional fornecido, que a FC faça o ressarcimento do valor integral, de acordo com o Artigo 149 da Lei 10.261/68. **NÃO CONCORDA - Segunda rodada – Cláusula 18ª** será objeto de análise de viabilidade junto à CPS pela Fundação CASA, considerando para tanto o percentual de 25% para as transferências definitivas (no caso de extinção ou suspensão de Centros) que superem 100 km de distância do endereço de moradia e o local de trabalho, pelo período de 01 ano.

CLÁUSULAS 22º - ESCALA/ JORNADA DE TRABALHO - A escala ou jornada de trabalho dos servidores só poderá ser alterada em acordo coletivo.

Parágrafo Primeiro: Os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem cumprirão a jornada de trabalho das 07h às 19h horas e das **19h às 07h** horas do dia seguinte, com a presença de um enfermeiro em período integral, podendo haver escala de trabalho no regime 12x36, nos períodos noturno e diurno, não sendo computado nestas, 01 hora de refeição e descanso. Excepcionalmente, será desenvolvida a escala 5x2 por acordo mútuo entre servidor e gestor, sendo de segunda a sexta-feira, com 15 (quinze) minutos de descanso ou alimentação. A jornada semanal dos enfermeiros e auxiliares de enfermagem será de 30 horas; **CPS**

O Profissional de Educação Física, no âmbito da Fundação CASA deixará a Banda do Setor Pedagógico e passarão a integrar a Banda do Setor de Saúde, nos termos da Resolução editada pelo Ministério do Trabalho (Classificação Brasileira de Ocupações, Código 2241-40). Adequação correta do cargo de agente educacional em sua carteira de trabalho digital. No momento todos os trabalhadores estão com a seguinte **Classifica Brasileiro de Ocupações** (CBO) 3341-05 (Inspetor de alunos). Entretanto, o CBO 5153-25 refere-se ao socioeducador e têm como sinônimo Agente educacional. Este CBO foi incluído no ROL classificatório do Ministério do Trabalho (MTE) em 31 de janeiro de 2023. **CPS**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Terceiro: Assistentes sociais e psicólogos trabalham na Fundação CASA 30 horas semanais, em turno de 5x2 e a fim de melhor atendimento socioeducativo. Estes técnicos quando convocados aos finais de semana (sábados e domingos) para laborarem nos plantões de visita familiar, recebimento e transferência de adolescente; entre outros. A Fundação CASA deverá nesses eventos pagar horas extras (CAI's, CIP's, CASA's e semiliberdade), conforme cláusula

38 desta pauta de reivindicações, parágrafos 1º, 2º, 3º ou ter o direito de escolha da data de folga, de preferência a duas folgas. **CPS**

Parágrafo Quarto: A escala de trabalho dos servidores Agente operacional - Motorista no período diurno deverá ser realizada 5x2 – 06:00 às 15:00 – 07:00 às 16:00 – 08:00 às 17:00 – 10:00 às 19:00 – 13:00 às 22:00 de segunda à sexta-feira e no período Noturno 2x2 – 18:00 as 06:00 – 19:00 às 07:00, sendo composto por 30% do efetivo geral (noturno e 70% diurno), em cada localidade. Aos servidores motoristas que quiserem laborar na escala 2x2 no período diurno poderão realizar de comum acordo com a gestão. Os servidores motoristas que laborarem na escala 2x2 deverão fazer jus às **2 (duas)** trocas de plantão mensais e **seis folgas CPS**

Parágrafo Quinto: A escala de jornada de trabalho dos Operacionais será das 07h às 19h e das 19h às 07h horas do dia seguinte, na escala 2x2, com 1 hora de descanso/alimentação, com o direito à **duas trocas** de plantão por mês e **seis folgas** por ano. Excepcionalmente, será desenvolvida a escala 5x2 por acordo mútuo entre servidor e gestor, sendo está de segunda a sexta-feira, com 1 hora de descanso ou alimentação

CPS

Parágrafo Sexto: A escala de trabalho dos nutricionistas, lotados no setor de Saúde, será de 06 (seis) horas diárias de segunda a sexta-feira, limitada a 30 horas semanais e 150 horas mensais. **CPS**

Parágrafo Sétimo: Os Técnicos em Segurança do Trabalho lotados no setor da Medicina e Segurança do Trabalho terão jornada de 06 (seis) horas diárias de segunda a sexta-feira, limitada 30 horas semanais e 150 horas mensais.

CPS

Parágrafo Oitavo: Os profissionais da Banda Administrativa terão jornada de 06 (seis) horas diárias de segunda a sexta-feira, limitada a 30 horas semanais e 150 horas mensais. **CPS**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Nono: A escala de trabalho para o cargo de Agente de Apoio Socioeducativo e Coordenador de Equipe será 24x72, sendo garantido o pagamento do adicional noturno e a manutenção de até 20% do quadro funcional por local de trabalho. Caso a Fundação mantenha a jornada hoje praticada da escala 2x2 nos horários: 19h às 7h, 7h às 19h, com uma hora de intervalo, será concedido **6 (seis)** folgas anuais, **6 (seis)** trocas mensais por mês e **6 (seis)** faltas abonadas. Com a manutenção da escala 2x2, a Fundação Casa irá manter um quadro funcional de 60% diurno e 40% noturno (respeitando paridade de 20% de mulheres no noturno), com a finalidade de manutenção da segurança e integridade física dos adolescentes, servidores e prestadores de serviços. No caso dos servidores da semiliberdade, a Fundação CASA deverá manter o quadro funcional 50% diurno e 50% noturno. **CPS**

Parágrafo Décimo: para todos os servidores/as que trabalhar a partir das 22 horas (noturno) terão direito a folgas adicionais a partir do cômputo da hora noturna reduzida / ficta, nos termos do art. 73 da CLT, com uma folga por mês para quem se ativar no período noturno a ser usufruída a partir do mês subsequente. **CPS**

CLÁUSULA 24^a – FALTAS ABONADAS: Parágrafo Segundo: Além das faltas abonadas, a Fundação Casa concederá um dia de abono no dia do aniversário de cada servidor (a), que deverá ser usufruído dentro do mês de aniversário. **CPS**

CLÁUSULA 31^a – APOSENTADORIA E APOSENTADOS: Parágrafo Segundo: A Fundação Casa manterá o convênio médico a todos os servidores aposentados e seus dependentes, com o mesmo subsídio, se estiver na ativa. Essa cláusula também contemplaria os servidores aposentados que já saíram da Fundação Casa. **CPS**

A Fundação Casa enviará para apreciação da CPS, como parte do Programa de Preparação para Aposentadoria, a possibilidade de subsídio do plano de saúde, por prazo determinado, aos servidores aposentados que vierem a ser desligados do quadro de pessoal, ficando assim o parágrafo deferido nos seguintes termos: A Fundação estudará a possibilidade de manter o subsídio do convênio médico, por até 02 anos, dos servidores aposentados e que façam parte do respectivo programa.

CLÁUSULA 32^a - AUXÍLIO FUNERAL: A Fundação CASA concederá a título de auxílio funeral ao cônjuge/companheiro (a) e aos dependentes do servidor, em uma única parcela, independentemente do valor devido a título de seguro de vida em grupo. **CPS**

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

CLÁUSULA 33ª - AUXÍLIO CRECHE/EDUCACIONAL PARA FILHOS: A Fundação CASA pagará a título de auxílio creche/educação o valor de R\$ 540,00 (quinhentos e quarenta reais) por filho (a) aos servidores (as) que tenham filhos de 0 a 17 anos e 11 meses e 29 dias, bem como a garantia de auxílio creche e escola especializada para filhos (as) portadores de necessidade especial sem limite de idade. **CPS**

Parágrafo Terceiro: A Fundação Casa possibilitará a preferência de escolha do horário de sua jornada aos profissionais que possuem filhos com deficiência (incluindo os adotivos e tutelados), sendo que aos cargos que possuem jornada noturna, possibilitará a manutenção do trabalhador neste. **CPS**

CLÁUSULA 34ª - DEPENDENTES DE NECESSIDADES ESPECIAIS: A Fundação Casa pagará Auxílio para Dependentes de Necessidades Especiais sem limite de idade no valor de um salário-mínimo vigente no Estado de São Paulo por dependente (incluindo os adotivos e tutelados) a todos os servidores. **CPS**

Parágrafo Primeiro: Aos servidores (as) que tiverem filhos com necessidades especiais (incluindo os adotivos e tutelados) deverão ser abonadas as justificativas de ausência que forem fornecidas, declarações de acompanhamento em sessões saúde e terapêuticas, sem limite de idade. **CPS**

Parágrafo Segundo: A Fundação Casa reduzirá a jornada do trabalhador que tiver filhos com necessidades especiais (incluindo os adotivos e tutelados) a fim de possibilitar um melhor desenvolvimento da pessoa com deficiência, conforme o Decreto 69045, de 14/11/2024. **CPS**

Parágrafo Terceiro: A Fundação Casa possibilitará a preferência de escolha do horário de sua jornada aos profissionais que possuem filhos com deficiência (incluindo os adotivos e tutelados), sendo que aos cargos que possuem jornada noturna, possibilitará a manutenção do trabalhador neste. **CPS**

CLÁUSULA 56ª - PCCS:

Parágrafo Terceiro: A Fundação CASA executará o cumprimento do PCCS e aplicará as progressões referentes aos exercícios dos anos de 2023, 2024, 2025 sendo executado 2 avalias no ano e ano de 2025.

OFICIO

CLÁUSULA 27ª PSICOSSOCIAL: O trabalho psicossocial deve seguir os preceitos do Código de Ética profissional, bem como ter a garantia de equipe multidisciplinar de acordo

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

com os critérios do SINASE. A duração dos atendimentos aos adolescentes deve estar pautada pela fundamentação teórica do profissional, e não na demanda excessiva ou remuneração. Do contrário, poderá ser considerada infração ética. A definição da abordagem teórica, periodicidade e manejo decorrente da análise são de decisão do profissional que o atende. A duração do atendimento deve ser suficiente para garantir sua qualidade, contemplando os objetivos propostos.

Parágrafo Primeiro: Aos profissionais do setor psicossocial deverão ser oferecidas melhorias na estrutura das salas de atendimentos com sigilo, inclusive com TICs*, de forma a garantir o atendimento on-line, a alimentação do portal e o sigilo, conforme preconiza os respectivos códigos de ética das referidas categorias. (TICs: Tecnologias da Informação e da Comunicação). Também será facultado ao setor psicossocial o trabalho telepresencial 2 vezes na semana em escala alternada.

Parágrafo Segundo: Os atendimentos psicológicos devem ser conforme a necessidade observada pelo profissional, desde que o adolescente tenha garantido seu atendimento individual.

Parágrafo Terceiro A duração dos atendimentos aos adolescentes deve estar pautada pela fundamentação teórica do profissional, nunca pela exigência da instituição, demanda excessiva ou remuneração. A definição da abordagem teórica, periodicidade e manejo decorrente da análise são de decisão do profissional que o atende.

Parágrafo Quarto: A seleção de técnicas, Instrumentos, Métodos e a identificação do tempo de atendimento e demais características do trabalho ficam a cargo do profissional, tendo em vista que somente os psicólogos são dotados de capacidade teórica e técnica em matéria de psicologia, conforme o Decreto nº53464/64 que dispõe sobre a profissão de psicólogo. E a lei 8662/93 CEPSS que dispõe sobre a profissão do Assistente Social.

Parágrafo Quinto: Os atendimentos psicológicos deverão ser intercalados com os dos assistentes sociais, mantendo-se os atendimentos e periodicidade quinzenal nos atendimentos psicológicos;

Parágrafo Sexto: A Fundação CASA deverá manter um número de no máximo 20 adolescentes para atendimentos por técnicos (psicólogos e assistentes sociais).

Parágrafo Sétimo: Os servidores do setor psicossocial quando convocados para laborarem nos plantões de visita familiar, recebimento e transferência de adolescente; entre outros, será devido o pagamento de horas extras no índice apontado na cláusula 37ª, parágrafos 1º, 2º, 3º desta pauta.

Parágrafo Oitavo A Fundação implantará o sistema de Folha de Ponto como registro de entradas/lanche/saídas para todos os (as) servidores(as) da equipe psicossocial e de saúde.

Parágrafo Nono: Que a Fundação Casa autorize, as equipes psicossociais, dos centros, UAISAS, RH e demais setores da instituição, ao trabalho híbrido, dois dias em teletrabalho e três dias de trabalho presencial, sem a retirada de benefícios e direitos.

Cláusulas para a deliberação da assembleia dia 24.05.25

Parágrafo Décimo: A Fundação CASA não irá interferir na abordagem técnica dos profissionais da área de Serviço Social. O exercício profissional de Assistentes Sociais estão definidos na Lei Federal 8662/1993, sendo assim, faz-se necessário ratificar que a visita domiciliar não é uma atribuição e/ou competência, e sim um instrumento de trabalho de que o profissional dispõe.

Parágrafo Décimo primeiro: Todo trabalho profissional deve ter objetivo previamente definido, de acordo com o planejamento da ação do assistente social, condizente com suas atribuições /competências e sintonizado com os pressupostos éticos da profissão